



26.11.2009

## **Soveltamisohje - Paikallinen virka- ja työehtosopimus hälytysrahan maksamisesta**

**Hälytysrahan maksaminen *poikkeustilanteissa*, joissa työntekijä *hälytetään* työnantajan toimesta vapaa-ajalta alle neljän tunnin työvuoroon ja esimerkkejä soveltamistilanteista.**

**Hälytysraha maksetaan alla mainituissa lääkärin määräämissä päivystysluonteisissa tehtävissä, joissa työvuoro jää alle neljän tunnin.**

**Välitöntä paikalle tuloa vaativasta, päivystysluonteisesta tehtävästä korvataan matkakustannukset KVTES:n mukaisesti.**

**Tässä soveltamisohjeessa mainitsemattomat hälytysluonteiset tilanteet alle neljän tunnin työvuoroista ratkaistaan jälkikäteen erikseen.**

### **Kuvantaminen**

- **päivystysmagneettitutkimus**
  - normaalien työvuorojen ulkopuolella (eli illalla tai yöllä)
  - tutkimus 1-2 tuntia (magneettihoitaja)
- **lasten invaginaatiotutkimus** (suolentukkeuman repositio)
  - harvoin ilta- tai yöaikaan
  - kestää n. 1 tunnin, vaatii erityisosaamista (röntgenhoitaja)

### **Kliininen neurofysiologia**

- **päivystys-eeg tai päivystys-sep** (sovittu varallaolo su klo 10–18)
  - virka- ja varallaoloajan ulkopuolella
  - päivystävät lääkärit soittavat kliinisen neurofysiologian lääkärille, joka hälyttää kliinisen neurofysiologian sairaanhoitajan/ laboratoriohoitajan
- **video-eeg:n korjaustoimenpiteet virka-ajan ulkopuolella**
  - sen osaston sairaanhoitaja, jossa video-eeg tehdään, hälyttää video-eeg:n aloittaneen kliinisen neurofysiologian sairaanhoitajan / laboratoriohoitajan
- **Isotooppiosasto:** generaattorin eluointi ( ”tuorestaminen” epäpuhtauksista)
  - harvoin, jos generaattori olisi eluimatta yli 2 vrk. Generaattorissa syntyy i.v. annettavan radiolääkkeen leimautumiseen vaikuttavia epäpuhtauksia.
  - kestää n. 1 tunnin, vaatii puhdistilatyöskelyn ja radioaktiivisten aineiden käsittelyn erityisosaamista

### **Patologia**

- **laiteongelmat** (sisältäen kuduskuljettimet ja syväjääpakastimet)



26.11.2009

---

### Naistentaudit ja genetiikka

- **Munasolujen hedelmöittymisen tarkistus lauantaina** (ei varallaoloa)
  - perjantaina tehty munasolupunktio
  - IVF-laboratoriossa kolmen laboratoriohoitajan toimenkuvaansa kuuluu mm. ”rapata” munasolut ja mikroskoopilla tarkastaa hedelmöittyminen sekä siirtää munasolut uuteen viljelyliuokseen
  - lauantaityön tarve tulee tietoon vasta edeltävänä perjantaina
  - työaika lauantaina on yleensä 1 tunti (heti aamulla)

### Medisiininen

- **ERCP-tutkimus**, (Gastroenterologian osasto)
  - virka-ajan ulkopuolella päivystyksenä tehtävä
- **Hätätila- ja monivammaopotilaiden hoito** yhteispäivystyksessä
  - tavanomainen miehitys ei ole riittävä

### Oulaskangas

- Oulaskankaan sairaalan synnytys- ja naistentautien osastolla voidaan poikkeuksellisesti hälytysraha maksaa alle 4 tunnin työvuorossa, tilanteessa jossa yöaikaan tapahtuvaan päivystysluonteiseen tehtävään joudutaan kätilö hälyttämään työhön. Vastaavissa tilanteissa synnytys- ja naistentautien osastolla välinehuoltajalle voidaan poikkeuksellisesti maksaa hälytysraha alle 4 tunnin työvuorossa.

- kiireelliset päivystysleikkaukset, joissa toiminnasta vastaava lääkäri arvioi ylimääräisen hoitajan tarpeen tapauskohtaisesti.

### Lapset ja nuoret

- alle 1-vuotiaan päivystysleikkaus.

### Operatiivinen tulosalue

- kiireelliset päivystysleikkaukset, joissa toiminnasta vastaava lääkäri arvioi ylimääräisen hoitajan tarpeen tapauskohtaisesti.

- muuta erityisosaamista vaativa, kiireellisesti hoidettava tehtävä (esim. luupakastin rikki, luiden siirto talon toiseen vastaavaan pakastimeen)



26.11.2009

---

## **H1N1 pandemian vaatimat tilapäiset työskentelypaikan, työtehtävien ja työaikamuodon muutokset työvuorosuunnittelussa**

Mikäli henkilö tilapäisesti siirretään työskentelemään toiseen työyksikköön, merkitään hänen kaikki työtuntinsa kuitenkin oman yksikön työvuorotauluk-  
koon, josta ne myös menevät maksuun. Tilapäinen työskentely-yksikkö voi  
halutessaan merkitä lainatun työntekijän tunnit omaan taulukkoonsa, mutta täl-  
löin pitää Titaniaan merkitä palkkavientien esto. (A3-ikkuna/palkka-lehti)

Jos työntekijän oma työaikamuoto on muodollinen jaksotyö (Titaniassa koodi  
M) ja hän joutuu vastaanottavassa yksikössä tekemään tyypillisiä jaksotyövuoro-  
ja (esim. viikonloppuun ajoittuvaa työtä) on se peruste vaihtaa työntekijälle  
myös oman yksikön työvuorotaulukkoon työaikamuodoksi jaksotyö (koodi P).  
Näin varmistetaan, että muodollisen jaksotyön työaikamuoto ei vaikuta hei-  
kentävästi hänelle kertyviin korvauksiin esim. äkillisen keskeytyksen osuessa  
samalle jaksolle.

Jos työntekijän työvuoroluetteloa muutetaan em. tilanteissa useamman kuin  
kahden työvuoron osalta yhdellä kerralla, maksetaan hälytysraha yhden kerran  
120 € suuruisena/muutuskerta. Työskentelypaikan ja työtehtävien muutokses-  
ta, jotka eivät johda työaikojen muutokseen, ei makseta hälytysrahaa.

Kun raskaana oleva henkilö käyttää oikeuttaan kieltäytyä työskentelemästä  
H1N1 potilaita hoitavassa yksikössä, siirrosta toiseen yksikköön ei makseta  
hälytysrahaa.



26.11.2009

### Soveltamisesimerkkejä:

Kysymys	Vastaus
Maksetaanko ylimääräiseen työvuoroon tulevalle sopimuksen mukainen hälytysraha, jos samalla sovitaan vapaapäivän antamisesta tietyntä päivänä?	<p>Mikäli työntekijän kanssa sovitaan samalla vapaapäivän antamisesta tietyntä päivänä, se ei oikeuta hälytysrahaan.</p> <p>Työntekijä ja esimies voivat sopia kuluvan työvuoroluettelon aikana ylimääräisestä työvuorosta muodostuvien tuntien pitämisestä vapaana. Tällaisen myöhemmin sovittavan vapaan antaminen ei saa johtaa hälytysrahan maksamatta jättämiseen</p>
1. Osa-aikaiset, jotka tekevät sitä omasta halustaan: - voinko kysyä heiltä ensiksi työvuoron vaihdosta ennen rekryä ja - ovatko oikeutettuja hälytysrahaan jos tulevat vapaalta esim. aamuvuoroon ja saavat myöhemmin vp, johon olen saanut sis.sij.	<p>Työntekijän kanssa voi aina sopia työvuoron vaihtamisesta (ei oikeutta hälytysrahaan.)</p> <p>Osa-aikaisuudella ei ole tässä merkitystä, toki ensin on selvitettävä kaikki muut sopimuksessa mainitut mahdollisuudet kyseisen työvuoron teettämiseksi, rekrytointiyksikkö mukaan lukien, ja vapaapäivän vaihtaminen tarkoittaa tilannetta, jossa työvuoron alkamisajankohta aikaistuu tai myöhentyy noin työvuoron pituuden verran (esim. iltavuoro vaihtuu aamuvuoroksi). Mikäli työntekijän kanssa sovitaan samalla vapaapäivän antamisesta myöhemmin, se ei oikeuta hälytysrahaan. (Katso kysymys 1!)</p>
2. Jos joku omasta henkilökunnasta tulee rekryn kautta omana vapaapäivänään tekemään vuoron, onko hän oikeutettu hälytysrahaan?	Ei oman työyksikön henkilöstö
3. Miten saa toimia tilanteessa jos: - huomenna puuttuu illasta työntekijä ja sisäinen sijainen vapaa aamuvuorossa. Saanko maksaa joko omalle henkilökuntalaiselle tai sisäiselle sijaiselle vuoronvaihdosta vai pitääkö minun olla yhteydessä rekryyn ja näin sisäinen sijainen jää tavallaan "käyttämättä"	<p>Jos sisäisen sijaisen suunniteltu aamuvuoro jää ilman varausta ja hän toimisi muussa tapauksessa kotiosastollaan ns. ylimääräisenä, voidaan hänen vuoronvaihto tehdä ilman yhteydenottoa rekryyn ja hän on oikeutettu hälytysrahaan.</p> <p>Muussa tapauksessa ensin on selvitettävä kaikki muut sopimuksessa mainitut mahdollisuudet kyseisen työvuoron teettämiseksi, rekrytointiyksikkö mukaan lukien.</p>
1) Työnantaja on myöntänyt työntekijälle harkinnanvaraisen osa-aikaisuuden. Työnantajalla on tarve pyytää työntekijää muuttamaan vahvistetulla työvuorolistalla olevaa työvuoroa esimerkiksi seu-	Osa-aikaisuudella ei ole tässä merkitystä, toki ensin on selvitettävä kaikki muut sopimuksessa mainitut mahdollisuudet kyseisen työvuoron teettämiseksi, rekrytointiyksikkö mukaan lukien.



26.11.2009

<p>raavasti, vaihto aamuvuorosta ilta- tai yövuoroon. Voidaanko työntekijälle maksaa hälytysraha, perustuen sopimuksen 2§ toiseen soveltamiskohtaan?</p>	<p>Jos kaikki sopimuksessa mainitut mahdollisuudet on selvitetty, hälytysraha voidaan maksaa.</p>
<p>2) Työnantaja on myöntänyt työntekijälle harkinnanvaraisen osa-aikaisuuden. Työnantajalla on tarve pyytää työntekijää vaihtamaan vahvistetulla työvuorolistalla olevaa vapaapäivää toiseen ajankohtaan eli vapaapäivänvaihto. Voidaanko työntekijälle maksaa hälytysraha, perustuen sopimuksen 2§ toiseen soveltamiskohtaan?</p>	<p>Osa-aikaisuudella ei ole tässä merkitystä, toki ensin on selvitettävä kaikki muut sopimuksessa mainitut mahdollisuudet kyseisen työvuoron teettämiseksi, rekrytointiyksikkö mukaan lukien, ja vapaapäivän vaihtaminen tarkoittaa tilannetta, jossa työvuoron alkamisajankohta aikaistuu tai myöhentyy noin työvuoron pituuden verran (esim. iltavuoro vaihtuu aamuvuoroksi).</p>
<p>Miten menettelen seuraavanlaisessa esimerkkitapauksessa? Minulta puuttuu huomiselta 2 sairaanhoitajaa, ovat sairaana. Olen katsonut tilanteen ja ainakin toiselle pitää saada sijainen jotta selvittää. Olen kartoittanut tilannetta ja toiset osastot eivät pysty antamaan apua. Sen sijaan huomaan, että klinikan sisäiselle sijaiselle on suunniteltu iltavuoro ja kukaan ei ole häntä varannut. Kysynkö sissiltä josko hän tulisi pkl:lle aamuvuoroon, jolloin työvuoron muutoksesta johtuen hälytysrahan kriteerit täyttyvät? Vaihtoehtona soitto rekryyn, josta saisin ko työvuoroon tekijän, mutta siinä tapauksessa käy mahdollisesti niin, että sis.sijainen jää iltavuoroon ilman varausta eli on kotiosastollaan ylimääräisenä. Tällaiset tilanteet ovat arkea tässä työssä. Niinpä toivon saavani pikaisesti vastauksen, jotta osaan toimia oikein, kun tilanne tulee vastaan.</p>	<p>Voi vaihtaa sisäisen sijaisen työvuoroa ja maksaa hälytysrahan ilman yhteydenottoa rekryyn, jos sisäisen sijaisen alkuperäiseen vuoroon ei oteta tilalle sijaista ja hän ilman vuorovaihtoa toimisi ns. ylimääräisenä kotiosastollaan.</p>
<p>Jos hälytetään takaisin töihin siten, että hälytys tapahtuu työntekijän suunnitellun työvuoron aikana, vaikka työntekijä olisi liukumaan perustuen poistunut työpaikalta.</p>	<p>Tässä tapauksessa työvuoron katsotaan jatkuneen yhdenjaksoisena, jolloin hälytysraha maksetaan, jos työvuoro kestää yli neljä tuntia.</p>