



4.11.2013

Paikallinen virka- ja työehtosopimus ylipitkistä työvuoroista

Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan työvuoron pituudesta jaksotyössä KVTES 2012–2013 luku III 12 § 2. mom. määräyksistä poiketen.

Soveltamispiiri

Sopimusta sovelletaan PPSHP:n palveluksessa KVTES:n jaksotyöajassa (sisältyen ns. muodollisen jaksotyössä) työskenteleviin työntekijöihin ja viranhaltijoihin.

Kunnallisesta virka- ja työehtosopimuksesta poikkeavasti sovittuja asioita koskevat määräykset

1 § Ylipitkän työvuoron pituus jaksotyössä sekä noudatettavat lepoajat

Ylipitkän työvuoron pituudeksi voidaan suunnitella 10 – 12,5 tuntia, jolloin työvuoron jälkeinen lepoaika tulee olla vähintään 9 tuntia.

Ylipitkän työvuoron pituudeksi voidaan suunnitella 12,5 – 15 tuntia, jolloin työvuoron jälkeisen lepotauon on oltava vähintään edeltävän työvuoron mittainen.

2 § Suostumus

Ylipitkien työvuorojen tekeminen perustuu aina työntekijän vapaaehtoisuuteen. Työntekijä voi tasoittumisjakso kohtaisesti muuttaa suostumustaan ylipitkään työvuoroon. Ilmoitus on tehtävä hyvissä ajoin kuitenkin vähintään kolme viikkoa ennen seuraavan tasoittumisjakson alkua. Työntekijä ei ole velvollinen perustelemaan kieltäytymistään ylipitkistä työvuoroista.

3 § Ylipitkien työvuorojen enimmäismäärät

Peräkkäisiä 12,5 – 15 tunnin ylipitkiä työvuoroja voi olla enintään neljä. 12,5 – 15 tunnin ylipitkien työvuorojen enimmäismäärä kolmen viikon jaksossa on enintään yhdeksän.

4 § Muuta sovittua

Työyksikön henkilöstön perusmitoitus ei lähtökohtaisesti voi perustua ylipitkiin työvuoroihin.

Ylipitkien työvuorojen tekemisestä sovittaessakin esimiehellä on viime kädessä oikeus ja velvollisuus ratkaista, voidaanko sopimusta soveltaa ja molempien osapuolten tulee ottaa huomioon työsuojelelunäkökohdat.



4.11.2013

Esimiehellä on lopullinen ratkaisuvälä työvuorosunnittelusta ja ylipitkien työvuorojen sijoittelusta.

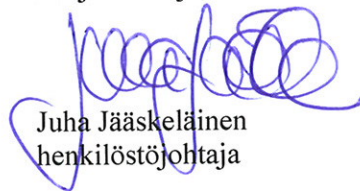
Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tätä sopimusta sovelletaan 9.12.2013 alkaen. Sopimus on voimassa toistaiseksi ja irtisanottavissa 13.1.1993 allekirjoitetun kunnallisen pääsopimuksen mukaisesti.

Seuranta

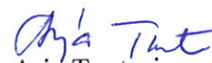
Työsuojeluorganisaatio seuraa tämän sopimuksen toteutumista ja vaikutusta työntekijöiden työssä jaksamiseen ja raportoi asiasta tarvittaessa sopijaosapuolia.

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri

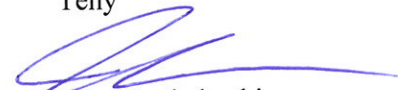

Juha Jääskeläinen
henkilöstöjohtaja


Hannu Leskinen
sairaanhoitopiirin johtaja


Tehy ao 707


Arja Tunturi
ao. 707 puheenjohtaja


Tehy


Juha Honkakoski
pääluottamusmies

JHL


Raili Nieminen
pääluottamusmies

Super


Pirjo Riehungangas
pääluottamusmies